



## AGENZIA REGIONALE PROTEZIONE AMBIENTALE DELLA CAMPANIA

### DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 378 DEL 16/07/2024

DIREZIONE AMMINISTRATIVA U.O. PERSONALE

**OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA PTA CCNL 2016-2018 SOTTOSCRITTO IN DATA 17/12/2020 - COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2023 E PROVVISORIA ANNO 2024.**

L'anno duemilaventiquattro, il giorno sedici del mese di Luglio presso la sede dell'A.R.P.A.C. alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla suindicata struttura e della dichiarazione di completezza e regolarità resa dal Dirigente Responsabile

#### PREMESSO CHE

- in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018, che si applica alle amministrazioni comprese nell'Area Funzioni Locali di cui all'art. 7, comma 3, del CCNQ 13 luglio 2016, e, tra l'altro, ai dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni della Sanità destinatarie dei precedenti CCNL della pre-esistente Area III;
- le disposizioni del predetto CCNL, in materia di fondi contrattuali, prevedono l'istituzione a decorrere dall'anno 2021 del "Fondo retribuzione di posizione" (art. 90) e del "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" (art. 91);
- con deliberazione Commissariale n. 271/2019 del 07/05/2019 è stato approvato il Regolamento delle Prestazioni e dei servizi aggiuntivi previsti dall'art. 43 della Legge 23/12/1997 N. 449 e dei progetti obiettivo;
- con deliberazione DG n. 424 del 06/07/2023 si provvedeva alla costituzione provvisoria per l'anno 2023 i Fondi contrattuali artt. 8, 9 e 10 del CCNL Sanità sottoscritto in data 6 maggio 2010;

#### CONSIDERATO CHE

- l'art. 90, comma 7, del citato CCNL Area Funzioni Locali triennio 2016-2018 dispone che "La quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo e del fondo di cui al successivo art. 91 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti disposizioni in materia";
- l'art. 23, c.2, D. Lgs. 75/2017 dispone: al primo periodo: *"... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"; - e al secondo periodo: "A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015 è abrogato";*
- la Circolare MEF-RGS n. 16/2020, confermata con Circolari n. 18/2021 e n. 25/2022, ha chiarito che il predetto limite va rispettato per l'ente nel suo complesso e non distintamente per le diverse categorie di personale (es. personale dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione;



- l'art. 11 del decreto legge 14 dicembre 2018, n. 135 convertito in legge n. 11 del 11/02/2019, detta precise indicazioni in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni, chiarendo che il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento;
  - a. agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;
  - b. alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23;
- come esplicitato dalla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato n. n. 32 del 3 luglio 2024 relativa a “Il conto annuale 2023” – rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”, i fondi per la contrattazione integrativa si basano su:
  - a) risorse fisse, aventi carattere di certezza e stabilità;
  - b) risorse variabili, non aventi cioè i requisiti di certezza nel tempo. Nella prima voce (risorse fisse) rientrano sia le risorse storiche consolidate, sia gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL e altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità. Nella seconda voce (risorse variabili), invece, sono allocate le poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, non possono essere consolidate e devono essere espressamente quantificate in ciascun anno;
- gli artt. 90 e 91 del predetto contratto riepilogano, tra l'altro, le risorse variabili che concorrono a determinare un aumento temporaneo dei fondi, ed in particolare le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/97 – art. 91 comma 4 lett. d);
- in relazione all'approvazione del Regolamento delle Prestazioni e dei servizi aggiuntivi previsti dall'art. 43 della Legge 23/12/1997 N. 449 e dei progetti obiettivo, l'ammontare delle voci variabili da portare a incremento temporaneo dei fondi è il seguente:
  - a) anno 2023: ( quota 8% determinata sulla base dell'effettivo incasso delle somme dovute dal terzo all'Agenzia) euro 3.135,00
- tali incrementi derivanti dall'applicazione del regolamento di cui alla deliberazione commissariale n. 271/2019 per i quali, con la deliberazione n. 105/2018, i magistrati contabili della Liguria, hanno chiarito che, in linea generale, i compensi aventi fonte nei contratti, atti o azioni adottate dagli enti locali ai sensi dell'art. 43 della legge n. 449 del 1997 (o meglio, nella quota dei fondi per la contrattazione integrativa alimentati da tali risorse), non risultano soggetti ai limiti di finanza pubblica posti, annualmente, al trattamento economico accessorio complessivo del personale dipendente, imposti, al momento, nell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, qualora i ridetti emolumenti trovino copertura finanziaria in trasferimenti operati da soggetti privati in esecuzione di specifico contratto che permetta alle amministrazioni di conseguire un'entrata aggiuntiva rispetto a quelle ordinariamente spettanti (Sezioni Riunite, del. n. 7/2011; Sezione delle Autonomie, del. n. 21/2014, n. 26/2014, n. 20/2017 e n. 23/2017);
- il parere del MEF n. 216153 del 26/07/2021 in riscontro al quesito avente ad oggetto “*Richiesta di parere relativamente agli effetti sui fondi contrattuali del mutamento della compagine dirigenziale delle Agenzie Ambientali, a fronte del progressivo esaurimento dei*



*dirigenti sanitari ed alla crescita dei dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi”*, formulato dal Presidente di Asso ARPA, evidenzia che è assentibile la riduzione dei fondi relativi alla retribuzione accessoria a fronte del progressivo strutturale e non episodico ridimensionamento del personale afferente alla categoria dei dirigenti sanitari e della relativa cancellazione dei posti in dotazione organica;

- nei recenti atti di programmazione del Fabbisogno del Personale, l’Agenzia ha evidenziato le scelte in materia di politiche del personale in coerenza con la sua mission ambientale, per cui la programmazione in ingresso per turn over non è stata corrispondente ai profili e ruoli delle uscite ma ha previsto un aumento significativo dei posti dei dirigenti ambientali rispetto ai dirigenti sanitari;

**ATTESO CHE** è necessario procedere alla determinazione definitiva per l’anno 2023 ed alla costituzione provvisoria per l’anno 2024 del personale della dirigenza PTA secondo le disposizioni degli artt. 90 e 91 del CCNL 2016/2018 Funzioni Locali – Area Dirigenza, tenuto conto delle citate previsioni del dlgs 75/2017;

#### **PRESO ATTO CHE**

- con nota prot. n. 28917/2024 ad oggetto: “Valutazione performance anno 2023” si è dato avvio alle operazioni di valutazione della performance del personale di agenziale previste dalla deliberazione n. 67/2023, al termine delle quali sussisteranno i presupposti per l’erogazione dei premi correlati alla performance 2023;
- l’art. 40 – bis, del comma 1, del dlgs 165/2001 e s.m.i. prevede che: “ *il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti*”
- pertanto, con nota prot. n. 40764/2024 è stata inviata al Collegio dei Revisori la Relazione tecnico finanziaria relativa alla costituzione definitiva anno 2023 ed alla costituzione provvisoria anno 2024 dei Fondi Contrattuali della dirigenza PTA per il previsto parere di competenza;
- l’Organo di Revisione, giusto verbale 8/2024 prot. Arpac 0043227/204, ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sulla costituzione del fondo per il personale dirigente PTA relativamente agli anni in questione;
- con nota prot. n. 0040732/2024 è stata inviata alle OOSS la suddetta relazione con indicazione anche del consuntivo e quantificazione dei residui dei fondi anno 2023;
- che in data 03/07/2024 in sede di delegazione trattante la Parti hanno concordato la ripartizione dei residui dei Fondi contrattuali anno 2023 come verbale di delegazione trattante depositato agli atti;

#### **VISTI**

- la Relazione tecnico finanziaria con i prospetti contabili della costituzione definitiva dei Fondi contrattuali per l’anno 2023 del personale della dirigenza PTA secondo le disposizioni degli artt. 90 e 91 del CCNL sottoscritto il 17/12/2020 per la dirigenza PTA;



- la Relazione tecnico finanziaria con i prospetti contabili della costituzione provvisoria per l'anno 2024 dei Fondi contrattuali del personale della dirigenza PTA secondo le disposizioni degli artt. 90 e 91 del CCNL sottoscritto il 17/12/2020;
- il Decreto Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la L.R. n. 10/98 e il vigente Regolamento sull'Organizzazione dell'ARPAC;
- i CC.NN.LL. dell'area dirigenza PTA vigenti;
- la deliberazione n. 760/2023 - Approvazione bilancio di previsione esercizio 2024 e bilancio pluriennale 2024/2026.

**ATTESO CHE** tutti gli atti richiamati nella presente deliberazione sono depositati presso l'ufficio proponente e che le premesse hanno valore di istruttoria e relazione;

per tutto quanto sopra premesso ed esposto e considerato che le premesse hanno valore di istruttoria e relazione, si propone di adottare la seguente

### **DELIBERAZIONE**

Per le motivazioni in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di procedere, in adozione a quanto disposto dagli artt. 90 e 91 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 17/12/2020, alla costituzione definitiva per l'anno 2023 con indicazione dei consuntivi e dei relativi residui dei Fondi dell'Area della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa, i cui importi sono quantificati e illustrati nella Relazione tecnico finanziaria allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato A);
2. di procedere, in adozione a quanto disposto dagli artt. 90 e 91 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 17/12/2020, alla costituzione provvisoria per l'anno 2024 dei Fondi dell'Area della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa i cui importi sono quantificati e illustrati anche nella Relazione tecnico finanziaria allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato A1);
3. di prendere atto del verbale n. 8/2024 prot. 0043227/2024, agli atti, con il quale il Collegio dei Revisori esprime parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40 del D. lgs. n. 165/2001;
4. di procedere, all'adozione degli atti di cui alla delegazione trattante del 03/07/2024 per la destinazione delle somme residue dei fondi contrattuali anno 2023;
5. di autorizzare al termine delle procedure di valutazione della performance del personale dirigenziale, la corresponsione delle risorse disponibili per l'indennità di risultato anno 2023, pari ad € 322.321,60 secondo quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione approvato con deliberazione n. 67/2023;
6. di dare atto che la spesa complessiva pari ad € 438.653,88 di cui oneri previdenziali per € 89.032,59 ed IRAP per € 27.389,69 risulta già iscritta e trova copertura nel Bilancio dell'esercizio 2024 e che presenta la necessaria disponibilità.
7. di inviare il presente provvedimento alle OO.SS.

Napoli, 15/07/2024

Il Dirigente f.f. U.O. Personale  
Il Direttore Amministrativo ai  
Avv. Luca Antonio ESPOSITO



La proposta di deliberazione è accolta.

Napoli, 16/07/2024

Il Direttore Generale  
Avv. Luigi Stefano SORVINO

**OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA PTA CCNL 2016-2018  
SOTTOSCRITTO IN DATA 17/12/2020 - COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2023 E  
PROVVISORIA ANNO 2024.**



### **PARERE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA**

Sulla suesposta proposta, avente ad oggetto “FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA PTA CCNL 2016-2018 SOTTOSCRITTO IN DATA 17/12/2020 - COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2023 E PROVVISORIA ANNO 2024.”, in ordine alla regolarità amministrativo-contabile ed alla copertura finanziaria, si esprime parere favorevole.

Data **16/07/2024**

***Il Direttore Amministrativo a.i.***

/

**DELIBERAZIONE N° 378 DEL 16/07/2024****ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo di questa Agenzia dal giorno 16/07/2024 e vi resterà per gg 15 (quindici) .

Napoli, **16/07/2024**

***Il Funzionario Incaricato***  
*Valeria Torella / INFOCERT SPA*



## **DELIBERAZIONE N° 378 DEL 16/07/2024**

### **ATTESTAZIONE DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'**

La presente Deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza

Napoli data **16/07/2024**

Il Direttore Generale  
Avv. Luigi Stefano SORVINO

*Luigi Stefano Sorvino / InfoCert S.p.A.*





**Allegato A)**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA  
FONDI CONTRATTUALI  
PERSONALE DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA  
ARPA CAMPANIA  
COSTITUZIONE DEFINITIVA E DETERMINAZIONE  
DEL CONSUNTIVO DEI FONDI ANNO 2023**



## ***COSTITUZIONE DEFINITIVA E DETERMINAZIONE DEL CONSUNTIVO DEI FONDI ANNO 2023***

In data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018, che si applica alle amministrazioni comprese nell'Area Funzioni Locali di cui all'art. 7, comma 3, del CCNQ 13 luglio 2016, e, tra l'altro, ai dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni della Sanità destinatarie dei precedenti CCNL della preesistente Area III;

le disposizioni del già menzionato CCNL, in materia di fondi contrattuali, prevedono l'istituzione a decorrere dall'anno 2021 del:

1. Fondo retribuzione di posizione" (art. 90)
2. Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" (art. 91).

con i relativi incrementi stabili ed in particolare:

1. Fondo per la retribuzione di Posizione" (art. 90 comma 3 lett. a) € 338,00 per ogni dirigente in servizio alla data del 31/12/2015 destinatario del CCNL con decorrenza dal 1/1/2018;
2. Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" (art. 91 comma 3 lett. a), € 312,00 per ogni dirigente in servizio alla data del 31/12/2015 destinatario del CCNL con decorrenza dal 1/1/2018. Il già menzionato importo è rideterminato in € 559,00 per ogni dirigente in servizio alla data del 31/12/2015, con decorrenza dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo.

ARPAC con deliberazione n. 424/2023 ha approvato la consistenza previsionale dei Fondi Contrattuali Personale Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa per l'anno 2023.

E' doveroso premettere che, dal 2019 per effetto anche della cd. Quota 100, si è assistito alla cessazione dal servizio di numerosi dirigenti del ruolo sanitario a cui sono seguite nel corso dell'anno 2020 le assunzioni di dirigenti del ruolo tecnico (dirigenti ambientali di cui all'art. 72 del CCNL dell'Area Funzioni Locali sottoscritto il 17.12.2020), in ossequio al principio di multidisciplinarietà delle funzioni di tutela e protezione ambientale.

La progressiva diminuzione dei dirigenti sanitari, che non vengono sostituiti con dirigenti del medesimo ruolo e prevista all'interno del PTFP approvato con il PIAO, è una peculiarità comune all'intero sistema delle Agenzie Ambientali. A fronte del progressivo esaurimento dei dirigenti sanitari ed alla crescita dei dirigenti professionali, tecnici e amministrativi, ASSO ARPA ha richiesto un parere al Ministero dell'Economia e delle Finanze circa gli effetti sui fondi contrattuali del mutamento della compagine dirigenziale, anche al fine di evitare situazioni per cui, in applicazione di disposizioni contrattuali diverse per le due aree di contrattazione e nel rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 del Dlgs 75/2017, "*i dirigenti del ruolo sanitario possano percepire retribuzioni accessorie medie pro capite in costante aumento .... omissis.... laddove i dirigenti del ruolo tecnico vedrebbero progressivamente ridursi il trattamento accessorio pro capite*". Il Ministero dell'Economia e delle Finanze con nota n. 25/2022/AA ha evidenziato quindi la necessità di ridefinire e rimodulare i fondi regolati da contratti differenti per le aree dirigenziali in progressiva diminuzione per la dirigenza sanitaria ed in progressivo aumento per quella tecnica, nel rispetto del limite di cui art. 23 comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017. Come già evidenziato in Arpa Campania sono stati realizzati significativi interventi di adeguamento del quadro



delle posizioni dirigenziali attraverso l'immissione in servizio di personale con inquadramento nel profilo professionale di Dirigente Ambientale di cui all'art. 72 del CCNL dell'Area Funzioni Locali sottoscritto il 17.12.2020, con contestuale cessazione dal servizio di numerosi dirigenti del ruolo sanitario. Occorre, inoltre, evidenziare che con il CCNL Funzioni Locali è stata data la possibilità di attribuire ai neoassunti l'incarico di struttura semplice non sussistendo il vincolo dei cinque anni che rimane vigente per i dirigenti del ruolo sanitario ed è aumentato il numero degli incarichi ad interim attribuiti ai dirigenti appartenenti al ruolo PTA.

Alla luce di quanto sopra riportato appare, quindi, necessario procedere ad una rimodulazione e ripartizione delle risorse destinate ai fondi contrattuali fra i dirigenti sanitari e quelli amministrativi, tecnici e professionali, al fine di tendere ad una equiparazione dell'importo riconosciuto anche come indennità di risultato. Di tale rimodulazione sono stati informate le OO.SS nel corso dell'incontro svoltosi in data 03/07/2024 u.s. Considerati gli importi previsti per la retribuzione di posizione e di risultato in applicazione del contratto integrativo aziendale in essere e, fermo restando l'ammontare complessivo della costituzione dei fondi contrattuali della dirigenza, risulta necessario trasferire la somma di euro 100.000,00, già accantonati per la decurtazione effettuata, dai fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità ai fondi contrattuali della Dirigenza Area funzioni locali.

La costituzione definitiva dei Fondi contrattuali per l'anno 2023, inoltre, comprende anche le risorse variabili calcolate in applicazione del Regolamento n. 291/2019 (art. 43 legge 449/97) per un importo pari a € 3.135,00 che, pertanto, risultano così rimodulati:



( ARTT. 90 e 91 C.C.N.L. 2016 -2018 Enti Locali del 17/12/2020	
III.1 -Modulo I - La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa	
Fondo di retribuzione di posizione- Art. 90 C.C.N.L. 2016 -2018 Enti Locali del 17/12/2020 III 1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
<b>FONDO STORICO ANNO 2007 ( DELIBERA N. 339/2007)</b>	<b>414.043,60</b>
Incrementi contrattuali	37.323,74
RIA	4.115,67
Riallineamento Fondi	255.000,00
<b>FONDO ANNO 2010</b>	<b>710.483,01</b>
riduzione di cui all'art. 1, comma 236 l. 208/2015 ( ANNI 2011-2016)	-10.588,50
<b>RIA</b>	<b>494,13</b>
comma 3 lett. a) a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 338,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2015 - n. 41 dirigenti	<b>13.858,00</b>
trasferimento dal Fondo Retribuzione di posizione della Dirigenza Sanitaria	<b>50.000,00</b>
<b>Fondo di retribuzione di posizione- Art. 90 C.C.N.L. 2016 -2018 Enti Locali del 17/12/2020 - ANNO 2023 III 1.4 - Sezione IV - Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>764.246,64</b>
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 C.C.N.L. 2016 -2018 Enti Locali del 17/12/2020 III 1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
<b>FONDO STORICO ANNO 2007 ( DELIBERA N. 84/2009)</b>	<b>129.486,10</b>
Incrementi contrattuali	13.129,75
Riallineamento Fondi	23.469,84
<b>FONDO ANNO 2010</b>	<b>166.085,69</b>
riduzione di cui all'art. 1, comma 236 l. 208/2015 ( ANNI 2011-2016)	-51.256,49
Adeguamento fondi per immissione personale	75.246,73
comma 3 lett. a) a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 312,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2015; a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere dall'anno successivo il predetto importo è rideterminato in Euro 559,00;	22.919,00
trasferimento dal Fondo Retribuzione di risultato della Dirigenza Sanitaria	50.000,00
<b>Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 C.C.N.L. 2016 -2018 Enti Locali del 17/12/2020 - ANNO 2023 - RISORSE FISSE</b>	<b>262.994,93</b>
III.1.2 - Sezione II- Risorse variabili	
art. 43 legge 449/97 quota variabile anno 2023	<b>3.135,00</b>
<b>Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 C.C.N.L. 2016 -2018 Enti Locali del 17/12/2020 - ANNO 2023 - RISORSE VARIABILI</b>	<b>3.135,00</b>
<b>Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 C.C.N.L. 2016 -2018 Enti Locali del 17/12/2020 - ANNO 2023 III 1.4 - Sezione IV - Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>266.129,93</b>
<b>TOTALE FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA PTA - Artt. 90 e 91 C.C.N.L. 2016 -2018 Enti Locali del 17/12/2020 - ANNO 2023 sottoposti a certificazione</b>	<b>1.030.376,57</b>



## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo di posizione e del Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa.**

<b>III.2 Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa</b>	
<b>Fondo art. 90 CCNL 17/12/2020 ANNO 2023</b>	
<b>III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I. sottoposto a certificazione</b>	
Indennità di Struttura Complessa	51.089,99
Retrribuzione di Pos. Minima unificata strutture complesse	100.615,73
Retrribuzione di Pos. Minima unificata strutture semplici	251.033,40
Retrribuzione di Pos. Minima unificata Professionale	7.530,86
Incr. posizione variabile strutture complesse	56.810,00
Incr. posizione variabile strutture semplici	198.555,77
Incremento posizione variabile Professionali	11.189,23
<b>TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>676.824,98</b>
<b>III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.</b>	<b>87.421,66</b>
<b>III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</b>	
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal C.I.	676.824,98
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	87.421,66
<b>d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>764.246,64</b>
<b>Fondo art. 91 CCNL 17/12/2020 ANNO 2023</b>	
<b>III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I. sottoposto a certificazione</b>	
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	31.319,99
<b>TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>31.319,99</b>
<b>III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.</b>	
Incremento risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/97 – art. 81 c. 4 lett) b	
Residui fondi art. 91 anno 2023	234.809,94
<b>III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.</b>	<b>234.809,94</b>
<b>III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</b>	
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal C.I.	31.319,99
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	234.809,94
<b>d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>266.129,93</b>
<b>Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I. anno 2023</b>	<b>322.231,60</b>



**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

<b>FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA PTA DI ARPACAMPIANIA ANNO 2023</b> ( ARTT. 90 e 91 CCNL Funzioni Locali del 17/12/2020)		
<b>III.3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente</b>		
<b>TAB. 1-Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2022</b>		
<b>Fondo art. 90 CCNL 17/12/2020 ANNO 2023</b>		
	<b>2023</b>	<b>2022</b>
	<b>Costituzione</b>	<b>Costituzione</b>
Fondo art. 90 CCNL 17/12/2020- consolidato al 31.12.2017	750.388,64	700.388,64
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL	13.858,00	13.858,00
<b>Sezione II- Risorse variabili</b>	0,00	0,00
<b>Sezione III- Eventuali decurtazioni del fondo</b>	0,00	0,00
<b>Totale Fondo di Retribuzione di Posizione - art. 90 CCNL 17/12/2020 - anno 2022 - Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>764.246,64</b>	<b>714.246,64</b>
<b>Fondo art. 91 CCNL 17/12/2020 ANNO 2022</b>		
	<b>2023</b>	<b>2022</b>
	<b>Costituzione</b>	<b>Costituzione</b>
Fondo art. 91 CCNL 17/12/2020 consolidato al 31.12.2017	240.075,93	190.075,93
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL	22.919,00	22.919,00
<b>Sezione II- Risorse variabili</b>	3.135,00	879,79
<b>Sezione III- Eventuali decurtazioni del fondo</b>	0,00	0,00
<b>Totale Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - art. 91 CCNL 17/12/2020 - anno 2022 - risorse fisse</b>	<b>266.129,93</b>	<b>213.874,72</b>
<b>TOTALE FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA PTA DI ARPA CAMPANIA - ANNO 2022 - Artt. 90 e 91 - CCNL Funzioni Locali del 17/12/2020 sottoposti a certificazione</b>	<b>1.030.376,57</b>	<b>928.121,36</b>



**TAB.2-Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2022**  
**Fondo art. 90 CCNL 17/12/2020**

**Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I. sottoposto a certificazione**

	2023	2022
Indennità di Struttura Complessa	51.089,99	42.957,93
Retribuzione di Pos. Minima unificata strutture complesse	100.615,73	84.827,21
Retribuzione di Pos. Minima unificata strutture semplici	251.033,40	275.236,44
Retribuzione di Pos. Minima unificata Professionale	7.530,86	5.500,00
Incr. posizione variabile strutture complesse	56.810,00	53.630,96
Incr. posizione variabile strutture semplici	198.555,77	209.115,39
Incremento posizione variabile Professionali	11.189,23	5.164,51
<b>TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>676.824,98</b>	<b>676.432,44</b>
<b>III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.</b>	<b>87.421,66</b>	<b>37.814,20</b>
<b>III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</b>		
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal C.I.	676.824,98	676.432,44
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	87.421,66	37.814,20
<b>d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>764.246,64</b>	<b>714.246,64</b>
<b>Fondo art. 91 CCNL 17/12/2020</b>		
<b>III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I. sottoposto a certificazione</b>		
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	31.319,99	28.689,32
<b>TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>31.319,99</b>	<b>28.689,32</b>
<b>III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.</b>		
Incremento risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/97 – art. 81 c. 4 lett) b	3.135,00	879,89
Residui fondo art. 91	231.674,94	184.305,61
<b>III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.</b>	<b>234.809,94</b>	<b>185.185,50</b>
<b>III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</b>		
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal C.I.	31.319,99	28.689,32
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	234.809,94	185.185,50
<b>d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>266.129,93</b>	<b>213.874,82</b>

**Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.**

Ai fini della certificazione in merito alla costituzione e relativa destinazione dei fondi la presente relazione attesta il rispetto dei vincoli di carattere generale:





La copertura delle destinazioni di utilizzo dei fondi aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 17, comma 2, del D.Lgs n. 150/2009 - assenza di nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica).

A decorrere dal 01.01.2017 ed anni seguenti le risorse dei fondi sono state stabilite nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 23, comma 2 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (non superamento tetto complessivo fondi anno 2016).

L'attribuzione selettiva di incentivi: divieto di distribuzione indifferenziata in assenza delle verifiche ed attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione (art. 18 D.Lgs 150/2009).

#### **Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Nel presente modulo si dà atto del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal fondo sia nella fase programmatoria della gestione economico –finanziaria sia nella fase delle verifiche a consuntivo.

Il modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del fondo (sezione III). Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione. Le somme relative ai fondi dell'anno 2023, oggetto della presente relazione, sono imputate nei conti economici come segue:

<b>FONDI AZIENDALI – anno 2023</b>	<b>capitolo di bilancio</b>
<b>Fondo di retribuzione di posizione- Art. 90 C.C.N.L. 2016 -2018</b>	<b>U10402</b>
<b>Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 C.C.N.L. 2016 -2018</b>	<b>U10402</b>

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei fondi dell'anno 2023 risulta rispettato dalle scritture contabili si evidenzia il rispetto del limite di spesa complessivo dei fondi anno 2022, ai sensi del Decreto Legislativo 25/5/2017, n. 75, art. 23, c. 2.**





Area contrattuale	fondi definiti anno 2023	incrementi CCNL (triennio 2016-2018) CCNL (triennio 2019-2021 COMPARTO) in deroga limite tetto 2016	LIMITE TETTO FONDI ANNO 2016 (art. 23, c. 2 DL 25/05/2017, n. 75)	DIFFERENZA (capienza)
Area dirigenza Sanità	931.563,52	98.128,80	1.405.009,08	571.574,36
Area dirigenza PTA	1.027.241,57	36.777,00	890.464,57	- 100.000,00
Comparto	5.293.193,34	179.602,00	5.095.370,50	- 18.220,84
<b>TOTALE</b>	<b>7.251.998,43</b>	<b>314.507,80</b>		<b>453.353,52</b>
<b>Risorse da complessiva riduzione fondi dirigenza sanitaria non medica - fondo anno 2020 - 2022 e 2023</b>				<b>571.574,36</b>
<b>Risorse trasferite dai fondi dirigenza sanitaria non medica al fondo PTA 2023</b>				<b>100.000,00</b>
<b>COMPARTO - fondo art. 80 - RIA cessasti anno 2018 su anno 2019</b>				<b>7.382,00</b>
<b>COMPARTO - fondo art. 80 - RIA cessasti anno 2019 su anno 2020</b>				<b>8.752,20</b>
<b>COMPARTO - fondo art. 80 - RIA cessasti anno 2020 su anno 2021</b>				<b>2.086,64</b>
<b>TOTALE SOMME UTILIZZATE PER INCREMENTO FONDI IN RELAZIONE AD INCREMENTI DI RIA CESSATI E DIRIGENZA PTA</b>				<b>118.220,84</b>
<b>RISORSE DISPONIBILI AL NETTO DI QUELLE GIÀ UTILIZZATE</b>				<b>453.353,52</b>

### Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

I fondi di cui trattasi sono imputati per l'anno 2023, al netto degli oneri riflessi, nei conti economici come descritti nella sopra indicata tabella. I relativi contributi previdenziali ed assistenziali e l'IRAP, debitamente quantificati sull'ammontare complessivo dei fondi sono imputati, relativamente all'anno 2023 nei capitoli di bilancio: U10408 e U30301. Fanno eccezione le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, che sono stanziati e impegnati in tale esercizio.



Allegato A1)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA  
FONDI CONTRATTUALI  
PERSONALE DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA  
ARPA CAMPANIA COSTITUZIONE  
PROVVISORIA ANNO 2024**

**Rappresentazione dei Fondi 2024 con imputazione degli incrementi previsti dal CCNL 2016/2018  
Area Dirigenti Enti Locali siglato il 17/12/2020.**

***Modulo I e III: COSTITUZIONE DEI FONDI ANNO 2024***

La costituzione dei Fondi contrattuali per l'anno 2024 segue la medesima costituzione per l'anno 2023. Pertanto, gli importi riguardanti:

1. le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità rimangono sostanzialmente identiche a quelle del 2023.

Di seguito l'esposizione analitica

<b>FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA PTA DI ARPAC CAMPANIA ANNO 2024</b>	
<b>( ARTT. 90 e 91 C.C.N.L. 2016 -2018 Enti Locali del 17/12/2020</b>	
<b>Fondo di retribuzione di posizione- Art. 90 C.C.N.L. 2016 -2018 Enti Locali del 17/12/2020</b>	
<b>FONDO STORICO ANNO 2007 ( DELIBERA N. 339/2007)</b>	<b>414.043,60</b>
Incrementi contrattuali	37.323,74
RIA	4.115,67
Riallineamento Fondi	255.000,00
<b>FONDO ANNO 2010</b>	<b>710.483,01</b>
riduzione di cui all'art. 1, comma 236 l. 208/2015 ( ANNI 2011-2016)	-10.588,50
<b>RIA</b>	<b>494,13</b>
comma 3 lett. a) a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 338,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2015 - n. 41 dirigenti	<b>13.858,00</b>
trasferimento dal Fondo Retribuzione di posizione della Dirigenza Sanitaria	<b>50.000,00</b>
<b>Fondo di retribuzione di posizione- Art. 90 C.C.N.L. 2016 -2018 Enti Locali del 17/12/2020 - ANNO 2024</b>	<b>764.246,64</b>
<b>Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 C.C.N.L. 2016 -2018 Enti Locali del</b>	
<b>FONDO STORICO ANNO 2007 ( DELIBERA N. 84/2009)</b>	<b>129.486,10</b>
Incrementi contrattuali	13.129,75
Riallineamento Fondi	23.469,84
<b>FONDO ANNO 2010</b>	<b>166.085,69</b>
riduzione di cui all'art. 1, comma 236 l. 208/2015 ( ANNI 2011-2016)	-51.256,49
Adeguamento fondi per immissione personale	75.246,73
comma 3 lett. a) a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 312,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2015; a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere dall'anno successivo il predetto importo è rideterminato in Euro 559,00;	<b>22.919,00</b>
trasferimento dal Fondo Retribuzione di risultato della Dirigenza Sanitaria	<b>50.000,00</b>
<b>Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 C.C.N.L. 2016 -2018 Enti Locali del 17/12/2020 - ANNO 2024</b>	<b>262.994,93</b>



### **Art. 90 – Fondo di Posizione – Dirigenza PTA**

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

<b>Fondo di posizione</b>	<b>2024</b>
<b>Importo</b>	<b>764.246,64</b>
<b>Totale</b>	<b>764.246,64</b>

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Non presenti

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO di POSIZIONE

Dirigenza PTA: Non presenti

Sezione IV: Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Anno</b>	<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>
<b>2024</b>	<b>764.246,64</b>

### **ART. 91 - Fondo Per La Retribuzione Di Risultato - Dirigenza PTA.**

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

<b>Fondo di Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori</b>	<b>2024</b>
<b>Importo</b>	<b>262.994,93</b>
<b>Totale</b>	<b>262.994,93</b>

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Non presenti

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO di RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Dirigenza PTA: Non presenti

Sezione IV: Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione



Anno	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Totale risorse variabili	Totale Fondo sottoposto a certificazione
2024	212.994,93	-	262.994,93

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo di posizione e del Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa.**

Non presente in fase di costituzione

**Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO DI POSIZIONE FONDO DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI**  
**Art. 90 e 91 DIRIGENZA PTA**

COSTITUZIONE DEL FONDO	2024
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - art. 90	764.246,54
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - art. 91	262.994,93
Risorse variabili	-
Totale voci liquidate	-
<b>Totale Fondo per la contrattazione integrativa</b>	<b>1.027.241,47</b>

Il Dirigente f.f. U.O. Personale  
 Il Direttore Amministrativo ai  
 Avv. Luca Antonio ESPOSITO